



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17
No. 17

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 28, 1990/वैसाख 8, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 1990/VAISAKHA 8, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांख्यिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1990

का. नि. आ. 79:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय, रिप्रीजेंटेटिव यूनिट (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 को जहां उसका संबंध मैकेनिक (यांत्रिक) से है और रक्षा मंत्रालय संयुक्त साइबर ब्यूरो फोटोसिथो अनुभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 जहां तक उसका संबंध प्रधान यांत्रिक (यांत्रिकीय या वैद्युत), यांत्रिक (यांत्रिकीय) और सहायक यांत्रिक (यांत्रिकीय) पदों से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, अधिकांश करते हुए सशस्त्र हथियार मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन रक्षा मंत्रालय में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम जाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र हथियार मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (समूह "ग" यांत्रिकीय पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों का बंधा उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आर्थिक संगठन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी किसी ऐसे अधिकारी को जो 1320-2040 रुपये के वेतनमान में यांत्रिक (यांत्रिकीय) पद धारण किए हुए है, इन नियमों के अधीन इन नियमों के आरम्भ पर मैकेनिक (यांत्रिक) पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। उपर्युक्त का निर्धारण सरकार द्वारा समय-समय पर अधिकृत अंग्रेजों के सुधारण मिशनरी के अनुसार किया जाएगा।

(1) कितनी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता ।

12

- (2) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त।
- (3) किसी संस्थापित इंजीनियरी कर्मे या किसी मूद्रण स्थापन में मैकेनिक के रूप में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव।
- (4) मूद्रण उद्योग में (साईनींग/मोनी और क्लर्क यंत्रों से भिन्न) प्रयुक्त मशीनों/यंत्रिकता, मरम्मत, उनके अनुरक्षण, संभालन और प्रतिष्ठापन की जानकारी/योग्यता अवश्य होनी चाहिए, और उसमें तकनीकी साक्षरता पढ़ने और समझने तथा प्रतिरिक्त पुर्जों के नाम लिख सकने की योग्यता होनी चाहिए।
- (प्रतिनियुक्ति/सावित्रा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार ने उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किमी अन्य काइर बहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है जो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नय लोक सेवा प्रारंभ से परमर्ष किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- संयुक्त साइबर इन्सपेक्टर और आयु सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय के दो ऐसे अधिकारी जिनकी प्रास्थिति सिविलियन स्टाफ आफिसर या उसके समतुल्य हो —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. मैकेनिक (यांत्रिकी)	3* *(1990) कार्यभार के आधार पर परिकल्पित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपालित, अननुसूचित	1320-30-1560- द.रो.-40- 2040 रुपए	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :—

टिप्पण :—सभी पात्र अभ्यर्थियों से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति के प्रयोजनार्थ व्यवसाय परीक्षा में प्रहित होने की अपेक्षा की जाएगी।

सहायक मैकेनिक (यांत्रिकी) जिनके उक्त श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर स्वयं पद धारण कर रहे हैं, या
- (2) जिन्होंने 1200-1800/2040 रुपए के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1150-1500 रुपए के वर्तमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रदुर्गाएं और अनुभव हैं।

12

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य श्रेष्ठता।
2. किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से व्यवसाय प्रमाण पत्र प्राप्त।
3. किसी सुस्थापित वर्कशिपिंग कर्ष या किमा मूद्रण स्थापन में मैकेनिक के रूप में कार्य बग एक वर्ष का अनुभव।
4. मूद्रण उद्योग में (पत्रों/मोनों और डाई यंत्रों में मिश्र) प्रयुक्त मशीनों/मशीनों की यांत्रिकता, सरम्मत उनके अनुरक्षण, संवादन और प्रतिष्ठापन की जानकारी/योग्यता अवश्य होनी चाहिए और उनमें तकनीकी साहित्य पढ़ने और समझने तथा यतिरिक्त पुर्जों के नाम लिख सकने का योग्यता होनी चाहिए।

(प्रतियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंडल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांड बाह्य पद पर प्रतियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

नागू नहीं होना

1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त साक्षर अयुरो और वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय के दो ऐसे अधिकारी जिनकी प्रास्थिति सहायक सिविलियन स्टाफ आफिसर या उसके समतुल्य हो —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक मैकेनिक (यांत्रिकी)	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित वर्ग	900-20-1150- ब. नं.-25-1400 रुपए	नागू नहीं होना	25 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 40 वर्ष वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई है।

7

ऐसे पदों की शान्त जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आवृत्ति सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण।
2. मूद्रण उद्योग में प्रयुक्त होने वाले मशीनों (लानो और मोनो टाइप और क्लाइ यंत्रों से भिन्न) के प्रतिरिक्त 'पूजा' के नामों की जानकारी।
3. मूद्रण उद्योग में प्रयुक्त होने वाले मशीनों (लीनो और मोनो टाइप और क्लाइ यंत्रों से भिन्न) कायदा रचना की जानकारी और उनका भरण तथा उनका अनुरक्षण करने की योग्यता।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण :—सभी पाठ्य अभ्यासों से सीधे भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण में अर्हित होने का अवकाश की जाएगी।

11

12

सीधे सती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण :—ऐसी रिक्तियाँ जो पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी के या अध्ययन छुट्टी पर होने के कारण या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए धारित होती हैं केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जाएगी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 825-1200 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (ख) जो स्लैब 8 में सीधे भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त साहकर ब्यूरो रक्षा मंत्रालय से सहायक निमित्तित स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्राप्ति का अधिकारी —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी की प्राप्ति का अधिकारी —सदस्य

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 16th March, 1990

S.R.O. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters, Air Force Reprographic Unit (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Mechanic (Mechanical) and the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau, Photo-Litho Section (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Head Mechanic (Mech and Elect), Mechanic (Mechanical) and Assistant Mechanic (Mechanical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely —

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'C' Mechanical posts) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution :—Notwithstanding anything contained in these rules, any officer holding the post of Mechanic (Mechanical) in the pay scale of Rs. 1320—2040 shall be deemed to have been appointed to the post of Mechanic (Mechanical), under these rules on the commencement of these rules. The seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time.

5. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Mechanic (Mech & Elect.)	1* (1990)	General Central Service	Rs. 1350-30-1440-1800-EB-50-2200	Non-selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation on workload	Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial				

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probations, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which, by transfer on deputation. Note : All the eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of promotion or deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Mechanic (Mechanical) with 2 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200—1800 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board.</p> <p>2. Trade certificate from a recognised Industrial Training Institute.</p> <p>3. Three years experience as a Mechanic in a well established Engineering firm or a Printing establishment.</p> <p>4. Must possess knowledge/ability of mechanism, repair, maintenance, operation and installation of machines used in the printing industry (other than Lino/Mono and casting machines, and ability to read and understand technical literature and write names of spare parts.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same for some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :—</p> <p>1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman.</p> <p>2. Two officers of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau and Air Headquarters, Ministry of Defence —Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	
2. Mechanic (Mechanical).	3* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB,-40 2040.	
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Non-selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)
Not applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation. Note : All the eligible candidates will be required to qualify a trade test for the purpose of promotion or deputation.	<p>Promotion : Assistant Mechanic (Mechanical) with 10 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200—1800/2040 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1150—1500 or equiva- lent; and</p> <p>(b) possessing the following educational quali- fications and experience :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. 2. Trade Certificate from a recognised In- dustrial Training Institute. 3. One year's experience as a Mechanic in well established Engineering firm or a printing establishment. 4. Must possess knowledge/ability or mecha- nism, repair, maintenance, operation and installation of machines used in the Printing Industry other than Lino/Mono and casting machines, and ability to read and understand technical literature and write names of spare parts. <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held im- mediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

Consisting of :—

1. Senior Administrative Officer,
Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary,
Ministry of Defence—Chairman.
2. Two officers of the status of Assistant Civilian Staff Officers or equivalent from
Joint Cipher Bureau and Air Headquarters,
Ministry of Defence—Members.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Mechanic (Mechanical).	2* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1400.	Not applicable.	Upto 25 years. Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date pre- scribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani- pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba district of Hi- machal Pradesh, the Anda- man and Nicobar Islands or Lakshadweep.	No .

Note 2 : In case of recruit-
ment made through the
Employment Exchange,
the crucial date for deter-
mining the age limit shall
shall be the last date upto
which the Employment Ex-
change is asked to submit
the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
1. Matriculation from a recognised University/Board. 2. Knowledge of names of spare parts of machines used in printing industry (other than Lino and Mono type and casting machines). 3. Knowledge of mechanism of machines used in printing industry (other than Lino and Mono type and casting machines) and ability to attend to their repair and maintenance.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officer of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 825—1200 or equivalent; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : All eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. Officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence—Member. 3. Officer of the status of Section Officer from Ministry of Defence—Member.	Not applicable.

[File No. A./34001/CAO/R-II]

का. नि. घा. 80:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पक्ष में राज्य प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि एक्सेल पर्यवेक्षक (सिविलियन), प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन), तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद (सिविलियन, भर्ती नियम, 1986 का) जहाँ तक उनका संबंध प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक, सिविलियन, तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद, सिविलियन, के पदों से है, उन पदों के विचार अधिकांश करत हूँ, जिन्हें ऐसे अधिकतम से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया, वायु सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद (सिविलियन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय वायु सेना मुख्यालय, प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन), तकनीकी सहायक और प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीकविद (सिविलियन भर्ती नियम), 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:— ये नियम इससे उपायय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. प्रारम्भिक गठन:— इन नियमों में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी, ऐसा कोई अधिकारी जो प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन) या तकनीकी सहायक का पद धारण कर रहा है, इन नियमों के प्रारम्भ पर इन नियमों के अधीन 1400-2300 ग्राण्ड के वेतनमान में प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन) तकनीकी सहायक के पद पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा, जेष्ठता सरकार द्वारा समय समय पर अधिष्ठित ज्येष्ठता के सामान्य सिद्धांतों के अनुसार नियम की जाएगी।

6. निरहंता:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

7. शिथिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

8. व्याप्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रेषित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सिविलियन), तकनीकी सहायक	8* (1990) *आयेंभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है	माधवारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपति, अनुसूचितबीय	1400-40-1800 व.रो. 50 2300 रपए	अचयन	25 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिका से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख नॉड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पॉति जिने तथा अम्ना जिने के पाली उप खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन	नहीं

प्राप्त करने के लिए निम्न की गई शर्तों तारीख होगी।
ऐसे पदों की आवृत्ति जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह शर्त तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें सांख्यिकीय नहीं या गणित एक विषय के रूप में हो।

दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

2. प्रत्यक्ष आकृष्ट प्रविष्टि पद्धति /आई बी एम./आई सी. एल. मशीनों के पर्यवेक्षण प्रचालन और उन पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशेषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती का पद्धति भर्ती साधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा प्रत्यक्ष आकृष्ट प्रविष्टि नवतंत्रिक (निविलियन)

जिसने उन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: मशीन प्रचालक/पंकर सहायक को पूर्व श्रेणियों में सेवा गणना में की जाएगी।

स्थानान्तरण: सशस्त्र बल मुख्यालयों और भंडार सेवा संगठनों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदुप पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हो।

टिप्पण: केवल मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव के कार्यालय के प्रबंधाधीन काकर बाह्य पदों के कर्मचारी विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी एवं संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष	
2. वायु सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य	
3. प्रबंध सूचना पद्धति, साधारण स्टाफ शाखा, सेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर की प्रास्थिति का एक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रत्यक्ष आंकड़ा प्रविष्टि तकनीक विद (सिविलियन)	26* (1990) कार्यभार के आघात पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितवर्ग	1200-30-1560-र.रो. 40-2040र.	लागू नहीं होता	18 और 26 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों से उनकी के लिए नियमित करके 40 वर्ष तक का जा सकते हैं।)	नहीं
<p>टिप्पण : आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्धारित तारोख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अरुण, मेघना, मणिपुर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, निकिफ, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी, उन्-चंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोख होगा।</p> <p>ये पदों का बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु सीमा अध्यापित करने के लिए विधायक तारोख वह अंतिम तारोख होगा जिस तक रोजगार कार्यालयों ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या मंस्था ने इंटरमिडिएट या 10+2 स्कीम की सीनियर माध्यमिक विद्यालय परीक्षा या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति से टंकण का ज्ञान।		
3. प्रत्यक्ष आंकड़ा तकनीक विद टर्मिनल प्रचालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।		
<p>टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हताएं संक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर संक्षम प्राधिकारों को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उत समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

11	12	13	14
सोधा, भर्ती द्वारा : टिप्पण: (प्रधारा) के प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण या लम्बे बामार। या अध्यापन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधिन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर भेजे जाने के कारण हुई शिक्षा केन्द्रों सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जायेंगी। (क) (i) जो नियमित आधार पर गढ़न पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 950-1500 रुपए या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा का है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जितने प्रस्ताव और अनुभव है (प्रतिनिधित्व का अधि, जिसके अनुगत केन्द्रों सरकार के उस) या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठाक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व का अधि का है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी)।	यागू नहीं होंगे।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : 1. निम्न प्रशासनिक अधिकार, मुख्य प्रशासनिक अधिकारों पर समूहों के लिए का कार्यालय/स्थापनालय—प्रदेश 2. प्रशासनिक कार्य से संबंध अनुमान या कार, रक्षा मंत्रालय—सदस्य 3. बायु सेवा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय के सिविल सिजन स्टाफ आधिकार या समतुल्य प्राप्ति का एक अधिकार— सदस्य	यागू नहीं होंगे।

[का. सं. 71092/गु. प्र. घ./भर्ती-2]

[चक्रा कुमार ठाकुर, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारों]

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters (Direct Data Entry Senior Supervisor (Civilian), Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian), Technical Assistant and Direct Data Entry Technician (Civilian) Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the posts of Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian), Technical Assistant and Direct Data Entry Technician (Civilian), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian), Technical Assistant and Direct Data Entry Technician (Civilian) in the Air Headquarters, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Air Headquarters, Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian)/Technical Assistant and Direct Data Entry Technician (Civilian) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Initial constitution :—Notwithstanding anything contained in these rules, any Officer holding the post of Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian) or Technical Assistant shall be deemed to have been appointed to the post of Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian)/Technical Assistant in the pay scale of Rs. 1400-2300 under these rules on commencement of these rules. The seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by Government from time to time.

6. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification	Scale of pay.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Direct Data Entry Junior Supervisor (Civilian)/Technical Assistant.	8* (1990)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
(5)	(6)	(7)
Non-selection	<p>Upto 25 years.</p> <p>(Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
1. Degree of a recognised University with Statistics or Mathematics as one of the subjects.	No.	Two years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.
2. Three years experience of supervisor operation of work on Direct Data Entry System/ IBM/ICL machines.			
<p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades, from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Direct Data Entry Technician (Civilian) with 5 years regular service in the grade. Note : Service in the erstwhile grades of Machine Operator/Punch Verifier shall be counted.</p> <p>Transfer : Officers from Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or ; (ii) holding posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent With 5 years regular service; and (b) possessing the qualifications and experience of prescribed for direct recruits under Column 8. Note : Employees belonging to a cadres/ex-cadre posts managed by the Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary only shall be eligible for consideration.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman. 2. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member. 3. An Officer of the status of Civilian Staff officer from Management Information Systems, General Staff Branch, Army Headquarters, Ministry of Defence—Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Direct Data Entry Technician (Civilian)	26* (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

*Subject to variation dependent on workload.

(5)	(6)	(7)
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	No.

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>1. Intermediate or Senior Secondary School Examination of 10+2 scheme or equivalent qualifications from a recognised Board or Institution.</p> <p>2. Should know typewriting in English with a minimum speed of 40 words per minute.</p> <p>3. Two years experience as Direct Data Entry Technician/Terminal Operator.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>

(12)	(13)	(14)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(for confirmation of direct recruits)</p> <p>1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary, Ministry of Defence—Chairman.</p> <p>2. Section Officer administratively concerned, Ministry of Defence—Member.</p> <p>3. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence—Member.</p>	Not applicable

[F. No. 71092/CAO/R-II]

V.K. THAKUR, Dy. Chief Admn. Officer

मुख्यपत्र

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 1990

का. नि. शा. 81—भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का. नि. शा. 307 के अधीन भारत के राजपत्र भाग II खण्ड 4, 11 नवम्बर, 1989 में प्रकाशित भारतीय वायुसेना (रसायन) अर्थात् नियम 1989 की अनुसूची के स्तम्भ 13 की मध 3 में—

“संयुक्त निदेशक कार्मिक सिविलियन उप-निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय—सर्वस्व” के स्थान पर “संयुक्त निदेशक कार्मिक (सिविलियन)/उप निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय—सर्वस्व” पढ़ें।

[फा. सं. वा. से. मु./33049/149/वी सी 3 ए]

आर. आर. कांशल, प्रवर सचिव

